

الم مصلكة العربية السعودية الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم في محطافظة المصدنيب بإشراف المرادي سجل رقم (٣١٣)

# الافصاح عن اللجان الدائمة

## أولًا: لجنة الزكاة

- صالح بن عبدالله الشمسان (رئيسًا)
  - إبراهيم بن سليمان البحيي
  - صهیب بن سلیمان الشمسان

#### ثانيًا: لجنة الشؤون التعليمية

- محمد بن إبراهيم الشمسان (رئيسًا)
  - سليمان بن عبدالله الشمسان
  - صالح بن عبدالرحمن المقبل
    - سعد بن على الشمسان
  - عمر بن إبراهيم الشمسان

#### ثالثًا: لجنة الاستدامة المالية

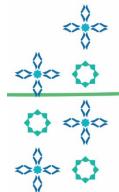
- عبدالرحمن بن محمد الوهيد (رئيسًا)
  - صالح بن عبدالعزيز الضبيبي
    - عبدالرحمن محمد العلوي
      - على بن عبدالله الزعير
      - يوسف عبدالله الفراج

### رابعًا: لجنة الموارد البشرية

- فايز بن منصور الفايز (رئيسًا)
  - عبدالله حسن القويفل
  - عبدالرحمن مسعود العبود

وتستمر اللجان في ممارسة مهامها حتى نهاية دورة مجلس الإدارة الحالي، وفق المهام المحددة في اللوائح التنظيمية المرفقة.











المـمــــلكـة العـــربـيـة الســعـــودية الجمعية الخيرية لتحفـيظ القرآن الكـريم فــي محـــــــافــظة المــــــــذنـــب بإشراف المركز الوطني لتتمية القطاع غير الربحي سجل رقم (٣٠٣)

نه لجلس الإدارة تقديم الاستشارة المتخصصة لمجلس الإدارة وتقييم الخدمات وتقييم الفرص حول خطط وإدارة وتطوير وتقييم الخدمات ماعدة الجمعية التعليمية ومناهجها وأدواتها، ومساعدة المخاذ القرار الجمعية في الوصول إلى الكفاءة في اتخاذ القران القران القران القران ألقران القران ألقران القران ألقران القران ألقاء تعليم القرآن التخصص. الخالها للوصول إلى التوصيات المناسبة حيال الموضوعات المخالم للجمعية. الخالعام للجمعية.	جنة الاستدامة تقديم الاستشارة المتخصص حول خطط وإدارة وتطوير والمشاريع الاستثمارية، ومس في الوصول إلى الكفاءة في الوصول إلى الكفاءة في الوسول إلى الكفاءة الاستثمار	لجنة الموارد البشرية تقديم الاستشارة المتخصصة لمجلس الإدارة حول خطط وإدارة وتطوير وتقييم الموارد البشرية، ومساعدة الجمعية في اتخاذ القرار	الوحدات التابعة له اللجنة المقترحة المعردة المقترحة المهمة الرئيسية	
الإدارة تقديم الاستشارة المتخصصة لمجلس الإدارة وتقييم الخدمات وتقييم الفرص حول خطط وإدارة وتطوير وتقييم الخدمات التعليمية ومناهجها وأدواتها، ومساعدة الجمعية في العصول إلى الكفاءة في اتخاذ القرار الجمعية في الوصول إلى الكفاءة في اتخاذ القرار التخصص. القرار تجاه تعليم القرآن التخصص. التخصص. المالح العام للجمعية. المالخ العام للجمعية. وقال الموضوعات المناسبة حيال الموضوعات ذات الاختصاص دون التصويت عليها.	تقديم الاستشارة المتخصص حول خطط وإدارة وتطوير والمشاريع الاستثمارية، ومس في الوصول إلى الكفاءة في	تقديم الاستشارة المتخصصة لمجلس الإدارة حول خطط وإدارة وتطوير وتقييم الموارد البشرية، ومساعدة الجمعية		
وتقييم الفرص حول خطط وإدارة وتطوير وتقييم الخدمات التعليمية ومناهجها وأدواتها، ومساعدة الجمعية في التعليمية في الوصول إلى الكفاءة في اتخاذ القرار الجمعية في القرار تجاه تعليم القرآن التخصص. التخصص. قوتحليلها للوصول إلى التوصيات المناسبة حيال الموضوعات المخ العام للجمعية. وقات الاختصاص دون التصويت عليها.	حول خطط وإدارة وتطوير والمشاريع الاستثمارية، ومس في الوصول إلى الكفاءة في	الإدارة حول خطط وإدارة وتطوير وتقييم الموارد البشرية، ومساعدة الجمعية	المهمة الرئيسية	
التعليمية ومناهجها وأدواتها، ومساعدة الجمعية في التعليمية ومناهجها وأدواتها، ومساعدة الجمعية في التعاذ القرار الجمعية في القرار تجاه تعليم القرآن التخصص. وتحليلها للوصول إلى التوصيات المناسبة حيال الموضوعات الح العام للجمعية. فات الاختصاص دون التصويت عليها.	والمشاريع الاستثمارية، ومس في الوصول إلى الكفاءة فإ	وتقييم الموارد البشرية، ومساعدة الجمعية	المهمة الرئيسية	
ر اتخاذ القرار الجمعية في الوصول إلى الكفاءة في اتخاذ القرار الجمعية في القرار بجاه تعليم القرآن التخصص. وتحليلها للوصول إلى التوصيات المناسبة حيال الموضوعات الح العام للجمعية. فات الاختصاص دون التصويت عليها. وفع مقترحات لمجلس الإدارة حيالها.	في الوصول إلى الكفاءة فب		المهمة الرئيسية	
القرار تجاه تعليم القرآن التخصص. قعليم القرآن التخصص. قعليم الوصول إلى التوصيات المناسبة حيال الموضوعات الح العام للجمعية. ذات الاختصاص دون التصويت عليها. رفع مقترحات لمجلس الإدارة حيالها.		في الوصول إلى الكفاءة في اتخاذ القرار		
التخصص. ة وتحليلها للوصول إلى التوصيات المناسبة حيال الموضوعات الح العام للجمعية. ذات الاختصاص دون التصويت عليها. رفع مقترحات لمجلس الإدارة حيالها.	تجاه الاستثما			
ة وتحليلها للوصول إلى التوصيات المناسبة حيال الموضوعات الح العام للجمعية. ذات الاختصاص دون التصويت عليها. رفع مقترحات لمجلس الإدارة حيالها.		تحاه الموارد البشرية		
الح العام للجمعية. ذات الاختصاص دون التصويت عليها. رفع مقترحات لمجلس الإدارة حيالها.	 نىكل علمي وموضوعي وفق	ا. دراسة الموضوعات المعروضة عليها بث		
ذات الاختصاص دون التصويت عليها. رفع مقترحات لمجلس الإدارة حيالها.				
ذات الاختصاص دون التصويت عليها. رفع مقترحات لمجلس الإدارة حيالها.		المدروسة.		
رفع مقترحات لمجلس الإدارة حيالها.		<ol> <li>تقديم التوصيات العلمية حول الموضو</li> </ol>	المهام التفصيلية	
	<ul> <li>المشاركة في اجتماعات مجلس الإدارة عند الحاجة لمناقشة القضايا ذات الاختصاص دون التصويت عليها.</li> </ul>			
o. دراسة التقارير الدورية للوحدات التنظيمية حسب الاختصاص، ورفع مقترحات لمجلس الإدارة حيالها.				
٦. تقديم مقترحات تطويرية للجمعية وبرامجها وخططها وهياكلها حسب الاختصاص.				
لشكل المناسب حسب الأنظمة والتعليمات.				
١٠ يكون عضو اللجنة متخصصا في مجال عمل اللجنة (يحمل مؤهلا علميا، أو خبرة علمية وعملية).				
الأعضاء فرديا.				
، التصويت إلا إذا كان مختصا في نفس مجال عمل اللجنة.	ضوابط عامة			
يحدد مهامها، كما يحدد المقابل المالي للأعضاء او اعتباره عملا	للجنة وتسمية أعضائها،			
		تطوعيا. ٦. تكون مدة اللجنة عام مالي، ويتم الت		

